


СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета

 О.В.Алымова
«01» 09 2018.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Средней школы №6

 Е.В.Лазарева
Приказ от 01.09.2018. № 47

ПОЛОЖЕНИЕ

**«О выплатах стимулирующего характера»
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №6»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №6» (далее - Школа).

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Комиссией по материальному поощрению (далее - Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений - повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организации распределяется между работниками Школы в пределах выделенного финансирования.

1.8. Работникам Школы устанавливается ежемесячный персональный коэффициент, а так же могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, премии по оценке качества эффективности деятельности работников (далее - выплаты) по результатам работы по мере необходимости.

2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Установление персонального коэффициента осуществляется по мере необходимости и при наличии финансовых средств.

2.2. Комиссия Школы принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии директор издаёт приказ об установлении персонального коэффициента и стимулирующих выплат.

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются Школой самостоятельно. Перечень критериев (Приложение 1) может быть дополнен по предложению Комиссии

учреждения, педагогического совета Школы, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Произвести подсчет баллов каждому работнику Школы за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается равной 3,0. Установление персонального коэффициента производится персонально количеству баллов, набранному этим работником (1 балл – 100 рублей).

4.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу заместителей директора определяется из расчета 1 балл = 1 %.

4.4. В случае недостатка средств стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период, стимулирующие выплаты работникам могут быть перенесены на следующий отчетный период.

5. ПРЕМИРОВАНИЕ

5.1. В целях поощрения работников за общие результаты труда могут устанавливаться следующие разовые стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за качество выполняемой работы;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

5.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период при следующих условиях:

-успешном и добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

- достижении и превышении плановых и нормативных показателей работы;
- своевременности и полноте подготовки отчетности.

5.3. Премия за качество выполняемой работы устанавливается работникам при:

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;
- отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;
- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Организации.

5.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за:

интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Организации;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета Организации;

непосредственное участие в реализации национальных проектов.

5.5. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников школы за выполнение уставных задач, своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей.

5.6. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда школы или при наличии экономии фонда оплаты труда школы.

5.7. Премирование работниками не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

5.8. Размер и условия установления работникам единовременных стимулирующих выплат определяются приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

6. Заключительные положения.

6.1. Положение, согласованное с профсоюзной организацией вводится в действие приказом директора Школы.

6.2. Директор Школы по решению Комиссии имеет право снимать установленные стимулирующие выплаты. Основанием для полного лишения или частичного снятия стимулирующих выплат могут быть следующие случаи:

- уменьшение фонда оплаты труда;
- окончание срока действия стимулирующих выплат;
- перераспределение должностей;
- снижение качества работы, за которое были определены выплаты;
- нарушение правил внутреннего распорядка и Устава Школы, а также в случае обоснованных жалоб родителей (лиц их заменяющих) на действия педагога или сотрудника Школы.

6.3. Срок действия настоящего Положения- 1 год.

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ**

**1. Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников
для установления персонального коэффициента**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критерия</i>	<i>Схема расчета</i>	<i>Шкала возможных баллов</i>	<i>Полученные баллы</i>	<i>Оценочный балл *</i>
1. Успешность учебной работы	1.1. Качество освоения обучающимися учебных программ (1 раз в полугодие)	Количество обучающихся, получивших оценки «4» и «5» по итогам периода / численность обучающихся	Макс. балл = 10 б. от 1 до 0,7 = 10 б. от 0,69 до 0,40 = 8 б. от 0,39 до 0,28 = 6 б. от 0,27 до 0,10 = 4 б. менее 0,10 = 0 б.		
	1.2. Уровень освоения обучающимися учебных программ (1 раз в полугодие)	Количество обучающихся, получивших оценку «неуд.» по итогам периода / численность обучающихся	Макс. балл = 10 б. 0 = 10 б. от 0,01 до 0,04 = 5 б. от 0,041 до 0,08 = 3 б. от 0,081 и выше = 0 б.		
	1.3. Динамика учебных достижений (1 раз в полугодие)	Количество обучающихся данного класса, повысивших оценку по итогам периода / численность обучающихся в классе	Макс. балл = 20 б. от 1 до 0,6 = 20 б. от 0,59 до 0,48 = 15 б. от 0,47 до 0,36 = 10 б. от 0,35 до 0,25 = 8 б. от 0,24 до 0,13 = 5 б. от 0,12 до 0,05 = 2 б. от 0,04 до 0 = 1 б.		
	1.4. Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам (ежемесячно)	Наличие обучающихся – победителей или призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.д.	Макс. балл = 15 б. <i>Международный и Всероссийский ур.</i> Победитель = 15 б. Призер = 8 б. Участник = 3 б. <i>Региональный ур.</i> Победитель = 10 б. Призер = 6 б. Участник = 2 б. <i>Муниципальный ур.</i> Победитель = 5 б. Призер = 3 б. Участник = 1 б. <i>Школьный ур.</i> Победитель = 3 б. Призер = 1 б.		
	1.5. Результативность учебной деятельности учителя	Количество обучающихся начальной, основной и сред-	Макс. балл = 30 б. от 1 до 0,7 = 30 б. от 0,69 до 0,58 = 20 б.		

	ля по независимой внешней оценке выпускников начальной, основной и средней ступеней образования (4, 9, 11 кл.) (1 раз в год)	ней ступеней образования в классах учителя, получивших на ЕГЭ или иным виде независимой аттестации результаты выше среднего по району/общее количество выпускников данного учителя по данной ступени образования	от 0,57 до 0,46 = 15 б. от 0,45 до 0,30 = 10 б. от 0,29 до 0,20 = 5 б. от 0,20 до 0,105 = 2 б. от 0,10 до 0 = 1 б.		
	1.6. Степень вовлеченности слабоуспевающих обучающихся в дополнительную работу по предмету (индивидуальные консультации по предмету с обязательной записью в отдельный журнал)	Количество обучающихся, имеющих оценки «удовл.» и «неудовл.» и занимающихся дополнительно с учителем / количество обучающихся, имеющих удовл. и неудовл. оценки по предмету у данного учителя	Макс. балл = 5 б. от 1 до 0,8 = 5 б. от 0,79 до 0,6 = 4 б. от 0,59 до 0,4 = 3 б. от 0,39 до 0,2 = 2 б. от 0,19 до 0,08 = 1 б.		
	1.7. Степень вовлеченности одаренных обучающихся в дополнительную работу по предмету (индивидуальные консультации по предмету с обязательной записью в отдельный журнал)	Количество обучающихся, имеющих оценку «отл.» и занимающихся дополнительно с учителем / количество обучающихся, имеющих отл. оценки по предмету у данного учителя	Макс. балл = 5 б. от 1 до 0,8 = 5 б. от 0,79 до 0,6 = 4 б. от 0,59 до 0,4 = 3 б. от 0,39 до 0,2 = 2 б. от 0,19 до 0,08 = 1 б.		
Максимальный балл по критерию – 95 баллов					
2. Результативность научно-методической и инновационной деятельности учителя	2.1. Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности учителя	Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня в статусе докладчика или участника	Макс. балл = 10 б. при статусе докладчика <i>Международный уровень участия</i> = 10 б. <i>Всероссийский уровень</i> = 7 б. <i>Городской уровень</i> = 5 б. <i>Районный уровень</i> = 3 б. <i>Школьный уровень</i> = 1 б. Мак. балл = 2 б. при статусе участника любого уровня		

			Мастер-классы в т.ч. в виртуальном пространстве = 3б за каждый Открытые уроки, веб-семинары = 1б за каждый		
	2.6. Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	Наличие конспектов к урокам с использованием ИКТ и электронных приложений	Макс. балл = 3 б. Используется систематически = 3 б. Используется периодически = 1 б.		

Максимальный балл по критерию – 103 балла

3. Результативность работы классного руководителя	3.1. Качество ведения документации (классный журнал, дневники, личные дела, статистические отчеты)	По результатам внутришкольного контроля, при отсутствии замечаний	Макс. балл = 2б.		
	3.2. Охват обучающихся горячим питанием по месту учебы	По документации школьной столовой	Макс. балл = 5б. от 80% до 100% = 5 б. от 60% до 79% = 4 б. от 40% до 59% = 3 б. от 20% до 39% = 2 б. до 19% = 1б.		
	3.3. Проведение открытого классного часа: – школьного; – муниципально-го; – регионального	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии	Макс. балл = 3 б. Школьный уровень = 1 б. Муниципальный уровень – 2 б. Региональный уровень = 3 б.		
	3.4. Дежурство обучающихся класса по школе, столовой, на вечерах	При отсутствии замечаний	Макс. балл = 1 б.		
	3.5. Отсутствие обучающихся, склонных к пропускам учебных занятий без уважительной причины:	По результатам внутришкольного контроля	Макс. балл = 1 б.		
	3.6. Отсутствие обучающихся, стоящих на учете	По результатам внутришкольного контроля	Макс. балл = 1 б.		

	2.2. Обучение по программам, способствующим повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя	Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении т.п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации учителя	Макс. балл = 5 б. Обучение в магистратуре аспирантуре докторантуре = 5 б. Обучение по программам высшего образования (бакалавриат\ специалитет) = 3 б. Обучение на курсах повышения или переподготовки = 1 б.		
	2.3. Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней	Макс. балл = 20 б. <i>Всероссийский</i> 1 место = 20 б. 2,3 место = 16 б. <i>Городской</i> 1 место = 12 б. 2,3 место = 9 б. <i>Районный</i> 1 место = 6 б. 2,3 место = 4 б.		
	2.4. Степень активности инновационной деятельности учителя	Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения (член авторской группы, единственный автор инновации, участник внедрения инновации)	Макс. балл = 15 б. Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 б. Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 6 б. Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = по 2 б. каждому участнику		
	2.5. Наличие обобщенного педагогического опыта и опубликованных методических разработок (проведение консультаций, мастер классов, открытых уроков, семинаров, статьи в СМИ, публикации на сайте школы и в сети Internet и др.)	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события. Баллы суммируются по каждому мероприятию	Макс. балл не более 50 б. Организация собственной страницы на сайте (сайта, блога) с целью популяризации знаний об учебном предмете = 10 б. Организация веб-консультаций для обучающихся = 10 б. Организация веб-консультаций для родителей = 10 б. Семинар по предмету регионального или всероссийского уровня = 5 б за каждый		

	3.7. Позитивные результаты внедрения здоровьесберегающих технологий	Проведение здоровьесберегающих мероприятий не менее 1 раза в четверть	Макс. балл = 1 б.		
	3.8. Охват обучающихся класса кружковой работой (кружки, студии, секции, творческие объединения и др.)	Документально подтвержденные данные об охвате обучающихся	Макс. балл = 5 б. от 80% до 100% = 5 б. от 60% до 79% = 4 б. от 40% до 59% = 3 б. от 20% до 39% = 2 б. до 19% = 1 б.		
	3.9. Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев	Документально подтвержденные данные об охвате обучающихся	Макс. балл = 5 б. 5 б. = охват 90-100%; 4 б. = охват 80-89%; 3 б. = охват 70-79%		
	3.10. Коллективные достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, днях здоровья, туристических слетах и др.	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место)	Макс. балл = 10 б. 10 б. = международный и всероссийский уровень; 6 б. = региональный уровень; 3 б. = муниципальный уровень; 2 б. = школьный уровень		
	3.11. Посещаемость родителями общешкольных и классных родительских собраний	Документально подтвержденные данные о посещаемости родителей	Макс. балл = 4 б. 4 б. = 90-100%; 2 б. = 75-89%		
	3.12. Отсутствие жалоб и обращений родителей на неправомерные действия классного руководителя		Макс. балл = 2 б.		
Максимальный балл по критерию – 40 баллов					
4. За профессиональный рост педагога	4.1. Наличие грамот и отраслевых, государственных наград, званий	Документально подтвержденные данные. Выбираются максимально возможные баллы	Макс. балл = 10б. 1. Награждение грамотами муниципального уровня = 3 б. 2. Награждение грамотами областного, федерального уровней = 5 б. 3. Наличие нагрудного знака «Почетный работник образования Российской Федерации» = 7 б. 4. Наличие специальных званий, начинающихся со слов «Заслуженный...», «Народный...» = 9 б.		

5. Наличие орденов и медалей Российской Федерации = 10 б.

Максимальный балл по критерию – 10 баллов

Максимальный балл – 248 баллов

— устанавливается комиссией.

2. Показатели и критерии эффективности деятельности заместителей руководителя по УВР, ВР, АХР для установления персонального коэффициента

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критерия</i>	<i>Схема расчета</i>	<i>Шкала возможных баллов</i>	<i>Полученные баллы</i>	<i>Оценочный балл *</i>
1. Продуктивность реализации программы развития, образовательной программы	1.1. Достижение целей программ в соответствии с показателями результативности	Статистические данные, анализы работы	Макс. балл = 15 б. 5 б. = каждый показатель, превышающий муниципальный уровень 10 б. = каждый показатель, превышающий региональный уровень 15 б. = каждый показатель, превышающий всероссийский уровень		
	1.2. Соответствие приоритетным направлениям развития образования муниципального образования, региона, РФ	Выполнение показателей муниципального задания	Макс. балл = 10 б. 10 б. = 100% выполнение показателей муниципального задания 5 б. = 99-95% выполнение показателей муниципального задания		
	1.3. Осуществление текущего и перспективного планирования деятельности образовательного учреждения по своему направлению	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. = отсутствие замечаний по данному показателю		
	1.4. Организация деятельности стажировочной площадки	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется 5 б. = каждое мероприятие в рамках деятельности стажировочной площадки		

Максимальный балл по критерию – от 30 баллов					
2. Организация и поддержка деятельности профессионального сообщества на разных уровнях по внедрению инноваций	2.1. Организация повышения квалификации педагогического коллектива, в т.ч. в области ИКТ компетенции	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. По 1 б. за каждый педагога, повысившего свою квалификацию		
	2.2. Поддержание стабильности педагогического коллектива, привлечение и сохранение молодых специалистов	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. = стабильность показателя		
	2.3. Использование факторов внутренней и внешней мотивации персонала для профессионального роста и самореализации (Обеспечивает использование и совершенствование коллективом методов организации образовательного процесса и современных образовательных технологий, в том числе дистанционных)	Анкетирование педагогов	Макс. балл = 5 б. 5 б. = 100-81% положительных отзывов 4 б. = 80-61% положительных отзывов		
	2.4. Реализация системы стимулирования разработки и использования инновационных методик и технологий (Развитие педагогического творчества (участие педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конфе-	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. По 1 б. за каждое мероприятие муниципального уровня По 3 б. за каждое мероприятие регионального уровня По 5 б. за каждое мероприятие всероссийского уровня		

	ренциях))				
	2.5. Участие в подготовке и проведении аттестации педагогических и других работников образовательного учреждения	Учет кадрового состава, составление перспективного плана повышения квалификации	Макс. балл = суммируется. По 1 б. за каждого аттестующегося работника		
Максимальный балл по критерию – от 10 баллов					
3. Организация предпрофильного и профильного обучения, создание условий для выстраивания индивидуальной траектории обучения и воспитания	3.1. Наличие классов предпрофильного и профильного обучения.	Документально подтвержденные данные (учебные планы классов и др.). Документально подтвержденные данные (учебные планы обучающихся, наличие детей обучающихся по индивидуальному учебному графику, наличие индивидуальных образовательных траекторий обучающихся)	Макс. балл = суммируется. По 10 б. за каждый класс предпрофильного (профильного) обучения. По 10 б. за каждого ребенка, имеющего индивидуальный учебный план, индивидуальную образовательную траекторию		
Максимальный балл по критерию – суммируется по количеству выполненных показателей					
4. Обеспечение санитарно-гигиенических требований, материально-технической оснащенности образовательного процесса	4.1. Должное ведение необходимой документации по пожарной безопасности, антитеррору и своевременность отчетов	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	4.2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении школы в соответствии с требованиями СанПиН	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	4.3. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	4.4. Высокое ка-	Документальное	Макс. балл = 5 б.		

	чество подготовки и организации ремонтных работ к новому учебному году	подтверждение	5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	4.5. Работа по экономии электроэнергии, горячего и холодного водоснабжения	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. 10 б. за экономию по каждому из видов ресурсов		
	4.6. Своевременность и высокое качество организации и проведения текущих ремонтных работ	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	4.7. Качественное ведение учета и содержания материально-технических средств, своевременное их пополнение и списание	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	4.8. Качество организации и обеспечения безопасности на массовых и открытых мероприятиях в школе	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	4.9. Количество вынесенных предписаний со стороны органов Роспотребнадзора и противопожарной безопасности	Статистические данные	Макс. балл = 5 б. 5 б. = более 80% замечаний, указанных в предписаниях, устранены		
	4.10. Своевременность и высокий уровень подготовки школы к новому учебному году	Акт приемки школы	Макс. балл = 10 б. 10 б. за выполнение показателя		
	4.11. Своевременность выявления потребностей в оснащённости	Статистические данные	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	4.12. Привлечение внебюджетных средств	Статистические данные	Макс. балл = 5 б. 5 б. за привлечение внебюджетных средств в размере руб		

	4.13. Результативное и качественное взаимодействие с организациями, осуществляющими ремонтно-техническое обслуживание; эффективность контроля за выполнением договорных обязательств со стороны обслуживающих организаций	Документальное подтверждение, отсутствие жалоб	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	4.14. Качественное проведение инвентаризации имущества школы	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	4.15. Своевременность проведения списания материальных ценностей	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	4.16. Рациональное использование выделенных средств на хозяйственные и другие нужды школы	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	4.17. Работа по озеленению территории школы и школьных помещений, кабинетов	Фотоотчет, отсутствие жалоб	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
Максимальный балл по критерию – от 80 баллов					
5. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой	5.1. Результативность работы органов, участвующих в управлении школой	Планы работы, документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. По 2 б. за каждое мероприятие		
Максимальный балл по критерию – суммируется по количеству выполненных показателей					
6. Качественная организация питания и медицинского обслуживания	6.1. Организация и соблюдение питьевого режима в школе	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	6.2. Своевремен-	Протоколы обслед-	Макс. балл = сумми-		

	ность проведения мониторинга физического здоровья учащихся	дования	руется. 5 б. за каждое обследование		
	6.3. Высокий уровень организации и контроля горячего питания в школе	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за повышение количества обучающихся, обеспеченных горячим питанием		
	6.4. Наличие системы проведения мероприятий по оздоровлению учащихся	Планы мероприятий, конспекты занятий, фотоотчеты	Макс. балл = суммируется. 5 б. за каждое проведенное мероприятие		
	6.5. Эффективность и качество организации ежегодной диспансеризации сотрудников школы, обучающихся	Предоставление документов в учреждения здравоохранения	Макс. балл = 10 б. 10 б. за своевременную и в полном объеме проведенную диспансеризацию		
	6.6. Организация обучения санитарному минимуму	Предоставление документов в СЭС	Макс. балл = 5 б. 5 б. за 100% выполнение показателя		
Максимальный балл по критерию – от 25 баллов					
7. Подготовка и проведение занятий и мероприятий по повышению антитеррористической защищенности и действиям в ЧС работников и обучающихся школы, охране труда	7.1. Результативность проведения учений по эвакуации	Справка	Макс. балл = 5 б. 5 б. за выполнение нормативов		
	7.2. Качественное обеспечение требований охраны труда	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие нарушений		
	7.3. Отсутствие случаев производственного травматизма	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие случаев производственного травматизма		
	7.4. Результативность деятельности образовательного учреждения в области без-	Сертификаты участия	Макс. балл = суммируется. 1 б. за участие в мероприятиях муниципального уровня 3 б. за участие в меро-		

	опасности (участие в конкурсах, проектах, программах и др.)		приятиях регионального уровня 5 б. за участие в мероприятиях всероссийского уровня		
	7.5. Эффективность профилактики детского травматизма в школе	Акты	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие случаев травматизма		
	7.6. Разработка программы по предупреждению травматизма в школе	Программы по предупреждению травматизма в школе	Макс. балл = суммируется. 2 б. за каждую программу		
Максимальный балл по критерию – от 20 баллов					
8. Продуктивность реализации воспитательных программ, программ дополнительного образования	8.1. Работа отряда Юных инспекторов дорожного движения	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. 5 б. за каждое мероприятие, 100% реализацию плана работы		
	8.2. Высокий уровень составления учебного плана, расписания и учет работы педагогов дополнительного образования	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний		
	8.3. Эффективность и качество организации работы по функционированию дополнительного образования	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний		
	8.4. Наличие системы и эффективность работы с классными руководителями	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний		
	8.5. Эффективность взаимодействия с учреждениями муниципалитета: учреждениями культуры, учреждениями, занимающимися воспитательной деятельностью и	Отношение количества обучающихся, занятых в системе дополнительного образования и досуга, обучающихся, с которыми проводилась работа, к общему числу обучающихся	Макс. балл = 5 б. 5 б. = 100-70% 4 б. = 69-60% 3 б. = 59-50% 2 б. = 49-40%		

	организацией досуга детей, правоохранительными органами	ся			
	8.6. Достижение целей воспитательных программ в соответствии с показателями результативности	Статистические данные, анализы работы	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний		
	8.7. Результативность воспитательной работы: снижение количества правонарушений; повышение уровня воспитанности	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний		

Максимальный балл по критерию – от 30 баллов

9. Высокий уровень организации и проведение итоговой и промежуточной аттестации учащихся в школе, высокий уровень организации и проведения мониторинга оценки качества образования и своевременность принятия управленческих решений	9.1. Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации. Результаты итоговой аттестации обучающихся (ГИА)	Документальное подтверждение, протоколы ГИА	Макс. балл = суммируется. 5 б. за каждый предмет, показатель которого превышает муниципальный уровень 10 б. за каждый предмет, показатель которого превышает региональный уровень 15 б. за каждый предмет, показатель которого превышает всероссийский уровень		
	9.2. Высокий уровень проведения внутришкольного мониторинга качества образовательной деятельности	Документальное подтверждение, протоколы результатов контрольных работ, анализ результатов мониторингов	Макс. балл = суммируется. 5 б. за каждое проведенное мероприятие		
	9.3. Высокий уровень контроля за проведением диагностических работ СтатГрад	Документальное подтверждение, протоколы результатов диагностических работ, анализ результатов	Макс. балл = суммируется. 5 б. за каждое проведенное мероприятие		
	9.4. Высокие результаты внешней независимой оценки качества образования	Уровень выполнения базовых заданий по всем видам внешней независимой экспертизы (мониторингов) классов составляет	Макс. балл = суммируется. 5 б. за каждое проведенное мероприятие		

	9.5. Высокий уровень организации процедуры итоговой и промежуточной аттестации	Своевременность выполнения процедур	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие нареканий со стороны вышестоящих органов		
	9.6. Высокий уровень обучения организаторов проведения ГИА	Своевременность выполнения процедур	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие нареканий со стороны вышестоящих органов		
	9.7. Ведение электронной базы выпускников по итоговой аттестации	100% охват и своевременность	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие нареканий со стороны вышестоящих органов		

Максимальный балл по критерию – от 15 баллов

III. Работа с различными категориями обучающихся	10.1. Качественная организация предметных олимпиад, конкурсов и т.д.	Наличие обучающихся – победителей или призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.д.	Макс. балл = суммируется. <i>Международный и Всероссийский ур.</i> Победитель = 15 б. Призер = 8 б. Участник = 3 б. <i>Региональный ур.</i> Победитель = 10 б. Призер = 6 б. Участник = 2 б. <i>Муниципальный ур.</i> Победитель = 5 б. Призер = 3 б. Участник = 1 б. <i>Школьный ур.</i> Победитель = 3 б. Призер = 1 б.		
	10.2. Организация подвоза обучающихся из отделенных населенных пунктов	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. 0,05 б. за каждого обучающегося		
	10.3. Работа с детьми из ГУСОН ТО ОСРЦН «Искра»	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. 0,2 б. за каждого обучающегося		
	10.4. Работа с детьми-беженцами и вынужденными переселенцами	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. 0,2 б. за каждого обучающегося		
	10.5. Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья; детьми, обучающимися на дому	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. 0,2 б. за каждого обучающегося		
	10.6. Своевремен-	«Контингент уча-	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие за-		

	ное ведение банка данных о детях, охваченных различными видами контроля	на всех учащихся школы (поступающих и выбывающих), социальный паспорт школы	мечаний		
	10.7. Высокий уровень организации воспитательной работы с детьми «группы риска»	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие среди обучающихся школы правонарушителей или снижение количества учащихся, состоящих на учете в КДН		
	10.8. Эффективность индивидуальной работы с многодетными и социально незащищенными детьми, высокая эффективность коррекционно-развивающей и реабилитационной работы с учащимися, требующими усиленного педагогического внимания	Документальное подтверждение Наличие системы работы в данном направлении	Макс. балл = суммируется. 0,2 б. за каждого обучающегося, с которым проведена работа		
	10.9. Работа с допризывной молодежью, взаимодействие с Военным комиссариатом	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний		

Максимальный балл по критерию – от 15 баллов

11. Выполнение работ и оформление документации	11.1. Своевременность, полнота и качество планирования учебно-воспитательного процесса и издания локальных актов	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний		
	11.2. Своевременность представления информационных и отчетных документов в вышестоящие организации	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний		
	11.3. Работа по написанию учеб-	Документальное	Макс. балл = сумми-		

	ных программ, курсов, пособий	подтверждение	1 б. за каждую работу		
	11.4. Исполнительская дисциплина в ведении документации	Отсутствие нареканий	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний		
	11.5. Ведение документации Пенсионного фонда РФ (Перечень льготных профессий)	Отсутствие нареканий	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний		
	11.6. Ведение документации по автотранспорту школы	Отсутствие нареканий	Макс. балл = суммируется. 5 б. за каждый автобус при отсутствии замечаний		
	11.7. Ведение документации по бензину, дизельному топливу и ГСМ	Отсутствие нареканий	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний		
Максимальный балл по критерию – от 25 баллов					
12. Работа с педагогическим коллективом	12.1. Высокий уровень аттестации педагогических кадров	Документальное подтверждение, аттестационные листы	Макс. балл = суммируется. По 0,16. за каждого учителя, имеющего высшую квалификационную категорию По 0,056. за каждого учителя, имеющего первую квалификационную категорию		
	12.2. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	Мониторинг психологического климата	Макс. балл = 5 б. 5 б. = 100-81% положительных отзывов 4 б. = 80-61% положительных отзывов		
	12.3. Организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	Дипломы и благодарственные письма, полученные педагогическими работниками	Макс. балл = суммируется. По 1 б. за каждый документ		
	12.4. Наличие педагогов, участвовавших в конкурсах профессионального мастерства	Статистические данные	Макс. балл = суммируется. 1б. = муниципальный уровень 2б. = региональный уровень 3б. = всероссий-		

			Макс. балл = 5 б. 5 б. при отсутствии замечаний		
	12.5. Наличие системы работ по оказанию консультативной помощи учителям: в области ИКТ, ведению электронного журнала	Справка			

Максимальный балл по критерию – от 10 баллов

13. Высокий уровень организации и проведения мероприятий	13.1. Высокий уровень подготовки и проведения общешкольных мероприятий	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. 5 б. за каждое мероприятие		
	13.2. Участие в тематических общешкольных родительских собраниях	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. 5 б. за каждое мероприятие		
	13.3. Организация на базе школы муниципальных и региональных мероприятий	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. 5 б. за каждое мероприятие		
	13.4. Отсутствие обоснованных обращений сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и уровень разрешения конфликтных ситуаций	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие конфликтных ситуаций		

Максимальный балл по критерию – от 5 баллов

14. Высокий уровень организации контроля за учебной деятельностью обучающихся (состояние дисциплины, посещаемость, дежурство по школе, состоянием закрепленных ка-	14.1. Осуществление контроля за учебной нагрузкой обучающихся	Соответствие расписания занятий учебному плану	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
--	---	--	---	--	--

бинетов)					
	14.2. Наличие системы по учету динамики личностных достижений учащихся	Наличие системы работы в данном направлении, анализа работы	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	14.3. Высокий уровень составления расписания и учет работы педагогов 2-ой половины дня	Справка	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	14.4. Своевременность составления и корректировки расписания дежурств в праздничные дни	Документальное подтверждение	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	14.5. Ежедневный контроль посещаемости учащихся	Табель (журнал) посещаемости учеников	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие обучающихся, пропускающих занятия по неуважительной причине		
	14.6. Высокие эстетические характеристики оформления здания школы, кабинетов, состояние пришкольной территории	План работы по данному направлению, мониторинги состояния	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
	14.7. Высокий уровень организации и контроля дежурства классов в школе	Результаты мониторинга	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие замечаний по данному показателю		
Максимальный балл по критерию – 35 баллов					
15. Работа с родительской ответственностью	15.1. Доля родителей (%), удовлетворённых качеством образовательной и воспитательной деятельности школы	Тестирование и мониторинг	Макс. балл = 5 б. 5 б. = более 80% положительных отзывов 4 б. = 80-60% положительных отзывов		
	15.2. Популяризация работы школы: представление результатов работы на сайте школы, выступления на	По представлению ресурса Интернет, выходных данных статьи.	Макс. балл = суммируется. По 2 б. за каждой вид работы		

	конференциях, семинарах и круглых столах; наличие публикаций о работе школы, выступления на телевидении и в других СМИ				
	15.3. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень разрешения конфликтных ситуаций	Документальное подтверждение ...	Макс. балл = 5 б. 5 б. за отсутствие конфликтных ситуаций		
Максимальный балл по критерию – от 10 баллов					
Максимальный балл по критерию – от 325 баллов					

3. Показатели и критерии эффективности деятельности заведующей библиотекой для установления персонального коэффициента

Критерии	Показатели критерия	Схема расчета	Шкала возможных баллов	Полученные баллы	Оценочный балл *
1. Выполнение фонда школьной библиотеки учебниками	1.1. Обеспеченность учебного плана учебниками к началу учебного года	По документации в соответствии с количеством обучающихся на учебный год	Макс. балл = 5 б. 5 б. – 100%; 4 б. – 95-99%; 3 б. – 90-94%; 2 б. – 85-89%; 1 б. – 80-84%.		
Максимальный балл по критерию – 5 баллов					
2. Выполнение фонда школьных библиотек массовой, специальной и целевой литературы на печатных и электронных носителях согласно нормам формирования фондов библиотек	2.1. Планирование комплектования библиотечного фонда; пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее 5% от общего количества фонда, согласно стандартам ИФЛА (Международная библиотечная Ассоциация)	Наличие плана комплектования; пополнение фонда художественной литературой	Макс. балл = 4 б. 1 б = наличие плана. Пополнение фонда: На 5% - 1 б. На 10% - 2 б. На 15% - 3 б.		

Максимальный балл по критерию – 4 балла

3. Высокая читательская активность обучающихся, как критерий привнесения культурного досуга	Количество обучающихся регулярно посещающих библиотеку / общее количество обучающихся	Документально подтвержденные данные об охвате обучающихся	Макс. балл = 5 б. от 80% до 100% = 5 б. от 60% до 79% = 4 б. от 40% до 59% = 3 б. от 20% до 39% = 2 б. до 19% = 1 б.
---	---	---	---

Максимальный балл по критерию – 5 баллов

4. Участие в мероприятиях	4.1. Наличие обобщенного педагогического опыта и опубликованных методических разработок (проведение консультаций, мастер-классов, открытых уроков, семинаров, статьи в СМИ, публикации на сайте школы и в сети Internet и др.)	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события. Баллы суммируются по каждому мероприятию	Макс. балл = суммируется, не более 50 б. Организация собственной страницы на сайте (сайта, блога) с целью популяризации знаний об учебном предмете = 10 б. Организация веб-консультаций для обучающихся = 10 б. Организация веб-консультаций для родителей = 10 б. Семинар по предмету регионального или всероссийского уровня = 5 б за каждый Мастер-классы, в т.ч. в виртуальном пространстве = 3 б. за каждый Открытые уроки, веб-семинары = 1 б. за каждый
---------------------------	--	---	--

Максимальный балл по критерию – не более 50 баллов

5. Внедрение информационных технологий в практику работы школьной библиотеки	5.1. Внедрение ИКТ в практику работы школьной библиотеки; применение информационных технологий в организации учета книжного фонда		Макс. балл = 2 б. 1 б. = внедрение 1 б. = применение
--	---	--	--

Максимальный балл по критерию – 2 балла

6. Оформление тематических выставок, подготовка и проведение тематических вечеров, диспутов, презентаций.	6.1. Проведение открытого мероприятия: – школьного – муниципально-го – регионального	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии	Макс. балл = 3 б. 1 б. = школьный 2 б. – муниципальный 3 б. = региональный
---	---	---	---

Организация выполнения заданий по подписке на периодические издания	7.1. Выполнение плана подписки на 100%	Документальное подтверждение	Макс. балл = 1 б.		
---	--	------------------------------	-------------------	--	--

Максимальный балл по критерию – 1 балл

Профессиональные достижения	8.1. Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства (в зависимости от уровня); наличие публикаций (в зависимости от уровня); наличие обобщенного опыта работы; отзыв положительный или отзыв положительный, содержит рекомендации к тиражированию опыта	Документальное подтверждение	Макс. балл = 8 б. Победители и призеры = от 1 до 3 б. Публикации = от 1 до 3 б. Обобщение опыта = от 1 до 2 б.		
-----------------------------	--	------------------------------	---	--	--

Максимальный балл по критерию – 8 баллов

Выступление в методической работе	9.1. Активное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.); участие в создании и функционировании школьной медиатеки	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется 1 б. за каждое мероприятие		
-----------------------------------	---	------------------------------	---	--	--

Максимальный балл по критерию – суммируется по количеству выполненных показателей

Наличие договора и плана работы	10.1. Наличие договора и плана работы	Документальное подтверждение	Макс. балл = 3 б.		
---------------------------------	---------------------------------------	------------------------------	-------------------	--	--

Максимальный балл по критерию – 3 балла

Максимальный балл – от 31 балла

педагога-организатора, педагога-психолога, воспитателя
для установления персонального коэффициента

Критерии	Показатели критерия	Схема расчета	Шкала возможных баллов	Полученные баллы	Оценочный балл *
1. Владение современными образовательными технологиями и методиками, эффективность их применения	1.1. Использование современных образовательных технологий	Документы, подтверждающие обоснованное и эффективное использование педагогом современных образовательных технологий	Макс. балл = 5 б.		
	1.2. Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР) в работе с обучающимися, их родителями, педагогами (наличие собственного сайта, страницы на сайте образовательного учреждения, блога и др.)	Перечень ЭОР к разделам программы, скриншоты страниц сайтов, других электронных ресурсов	Макс. балл = суммируется. По 1 б. за использование ЭОР с каждой категорией заинтересованных лиц. Макс. балл = суммируется, не более 50 б. Организация собственной страницы на сайте (сайта, блога) с целью популяризации знаний = 10 б. Организация веб-консультаций для обучающихся = 10 б. Организация веб-консультаций для родителей = 10 б. Организация веб-консультаций для педагогов = 10 б. Мастер-классы, в т.ч. в виртуальном пространстве = 3 б. за каждый Открытые уроки, вебинары = 1 б. за каждый		
	1.3. Использование компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	Документально подтвержденные данные об использовании ПО	Макс. балл = суммируется. По 3 б. за каждый вид используемого ПО		
	1.4. Повышение квалификации, профессиональная	Удостоверения, дипломы, сертификаты	Макс. балл = суммируется. По 2 б. за каждый		

	переподготовка	очном обучении (указать ВУЗ, факультет, специальность); справка об обучении в аспирантуре, докторантуре (указать ВУЗ, специальность)	удостоверяющий документ	
Максимальный балл по критериям – от 5 баллов				
2. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта	2.1. Разработка программ внеурочной деятельности обучающихся, кружков, коррекционно-развивающих, воспитательных программ и т.д. прошедших экспертизу на уровне школы, муниципалитета	Заключение экспертной комиссии	Макс. балл = суммируется. По 2 б. за каждую разработку, прошедшую экспертизу на уровне школы. По 3 б. за каждую разработку, прошедшую экспертизу на уровне муниципалитета	
	2.2. Наличие опубликованных собственных методических разработок, статей, научных публикаций, учебно-методических пособий, имеющих соответствующий гриф и выходные данные: муниципального уровня, регионального уровня, всероссийского уровня	Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, интернет адрес, сертификат.	Макс. балл = суммируется. 1 б. за публикацию на муниципальном уровне. 2 б. за публикацию на региональном уровне. 3 б. за публикацию на всероссийском уровне.	
	2.3. Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого урока/занятия: отзыв положительный; или отзыв положительный, содержит рекомендации к тиражированию опыта	Наличие отзывов на проведенное мероприятие	Макс. балл = суммируется. По 3 б. за положительные отзывы; По 5 б. за положительные отзывы + рекомендации к тиражированию	
2.4. Выступления	Список выступлений	Минимум 5 б. за суммируемые		

	боту, одаренных детей, детей «группы риска»			
	3.2. Эффективная помощь обучающимся в период адаптации (1, 5, 10 класс)	Описание системы работы, её компонентов, периодичность занятий, список учеников и перечисление основных результатов. Аналитическая справка.	Макс. балл = суммируется. По 3 б. за помощь каждой категории обучающихся	
	3.3. Эффективная помощь обучающимся в период подготовки к итоговой аттестации (9, 11 класс)	Описание системы работы, её компонентов, периодичность занятий, список учеников и перечисление основных результатов. Аналитическая справка.	Макс. балл = суммируется. По 3 б. за помощь каждой категории обучающихся	
	3.4. Снижение количества обучающихся с аддиктивным и девиантным поведением, состоящих на учете в КДН и ЗП, ОПДН ОМВД; семей, состоящих на учете в КДН и ЗП, ОПДН ОМВД	Справка	Макс. балл = суммируется. По 2б. за каждого обучающегося, за каждую семью	
	3.5. Активная работа по развитию деятельности ученических органов самоуправления	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. 3 б. за каждое мероприятие, проведенное ученическими органами самоуправления	
	3.6. Обновление содержания и форм деятельности детских общественных организаций	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. 2 б. за каждую методическую разработку, подтверждающую обновление содержания и форм деятельности ДОО	
	3.7. Результаты участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, смотрах, выставках	Сертификаты участника, грамоты и дипломы победителя	Макс. балл = суммируется. 1 б. – участие (не зависимо от уровня) 2 б. – победитель, лауреат/дипломант курса муниципального	

			3 б. – победитель, лауреат/дипломант конкурса регионального уровня 4 б. победитель, лауреат/дипломант конкурса всероссийского уровня	
	3.8. Забота о сохранении здоровья воспитанников: осуществление регулярных прогулок на свежем воздухе; Наличие физкультурных минуток, подвижных игр и др.	Справка	Макс. балл = 3 б. 3 б. за ежедневную работу по сохранению здоровья воспитанников	
	3.9. Участие воспитанников в общественно-полезном производительном труде	Указание даты, количества воспитанников и вида деятельности	Макс. балл = суммируется. 1 б. за каждое участие	
Максимальный балл по критерию – от 3 баллов				
4. Взаимодействие специалистов	4.1. Доля родителей (%), удовлетворённых качеством образовательной деятельности педагога-психолога, педагог-организатора	По результатам опроса родителей	Макс. балл = 5 б. 5 б. = 80% и более 3 б. = 50 – 79% 1 б. = 30 – 49%	
	4.2. Оказание своевременной и качественной психолого-педагогической помощи и социальной поддержки обучающимся, педагогам и родителям	Документальное подтверждение	Макс. балл = суммируется. По 1 б. за каждую категорию	
Максимальный балл по критерию – от 5 баллов				
5. Исполнительская дисциплина в ведении документации	5.1. Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная качественная подготовка отчетов, нормативных до-	Справка, заверенная директором	Макс. балл = суммируется. 1 б. за каждую справку	

	кументов, программы)				
	5.2. Проведение психолого-педагогического мониторинга, тестирования, социологического опроса	Справка, заверенная директором	Макс. балл = суммируется. 3 б. за каждую справку		
	5.3. Своевременное и качественное ведение банка данных обучающихся, их семей, охваченных различными видами контроля	Наличие банка. Справка, заверенная директором	Макс. балл = суммируется. 1 б. за каждую справку при наличии банка		
Максимальный балл по критерию					
– суммируется по количеству выполненных показателей					
6. Награды и поощрения за успехи в профессиональной деятельности	6.1. Грамоты, благодарности, благодарственные письма и т.п., в том числе от общественных организаций	Копии грамот, благодарностей, благодарственных писем и т.п.	Макс. балл = суммируется. По 1б. за каждый документ		
Максимальный балл по критерию					
– суммируется по количеству выполненных показателей					
Максимальный балл – от 13 баллов					

Приложение 2
РАЗОВЫЕ СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ (ПРЕМИИ)

№ п/п	Должность	Основания для осуществления выплат	Размер выплат
1.	Все работники	Проведение и высокое качество ремонтных работ (при аварийных ситуациях, подготовке к новому учебному году, плановых ремонтных работах)	До 55000 руб.
2.	Заместитель директора	Высокое качество проведения педагогических советов, семинаров, мастер-классов, заседаний базовой площадки; отсутствие жалоб со стороны работников, обучающихся, родителей, предписаний контрольно - надзорных органов	До 55000 руб.
3.	Все работники	Высокое качество проведения воспитательных мероприятий в школе; отсутствие жалоб со стороны коллег, обучающихся, родителей, предписаний контрольно - надзорных органов	До 55000 руб.
4.	Заведующий хозяйством	Высокое качество работы по обеспечению функционирования инженерных сетей школы, отсутствие нарушений санитарно-гигиенических правил, содержания здания школы в соответствии с требованиями СанПин, работа по предупреждению и предотвращению аварийных ситуаций, работа по энергосбережению	До 55000 руб.
5.	Все работники	Осуществление просветительской работы с обучающимися, проведение тематических бесед, лекций, конкурсов, организация выставок	До 55000 руб.
6.	Все работники	Совершение рейдов в семьи обучающихся за пределами рабочего времени	До 55000 руб.
7.	Все работники	Работа с электронной почтой школы, разъездной характер работы	До 55000 руб.
8.	Уборщик служебных помещений, повар, кухонный рабочий	Поддержка эстетического вида вестибюля, рекреаций, помещения пищеблока, озеленение школы Поддержание санитарного и эстетического состояния раздевалки	До 55000 руб.
9.	Сторож	Большая площадь охраняемой территории, Уборка территории, скашивание травы, опиление деревьев, обновление побелки и покраски фасада здания, уборка снега.	До 55000 руб.

10.	Все работники	Высокая результативность учебной деятельности (по результатам мониторингов, срезовых контрольных работ, сдачи ГИА и др.);	До 55000 руб.
		Организация поездок, экскурсий с учащимися	До 55000 руб.
		Организация коллективных творческих дел в школе	До 55000 руб.
		Организация взаимодействия с другими ОУ в рамках социального партнерства (участие в мероприятиях, проводимых совместно с музыкальной школой, ДЮСШ, ЦДТ, краеведческим музеем, органами здравоохранения и др.)	До 55000 руб.
		Профориентационная деятельность (приглашение специалистов на классные часы, участие в ярмарке профессий, тематические экскурсии на предприятия и др.)	До 55000 руб.
		Проведение тематических мероприятий, предметных недель и пр.	До 55000 руб.
		Подготовка материалов и организация проведения всероссийской олимпиады школьников и других олимпиад, призовые места (работа в методической комиссии по подготовке материалов школьного этапа ВОШ, проведение школьного этапа ВОШ, предоставление отчетной документации, проведение муниципального этапа ВОШ на базе школы, проведение олимпиад вузов на базе школы и др.)	До 55000 руб.
		Участие и призовые места в профессиональных конкурсах	До 55000 руб.
		Организация участия школьников и призовые места в конкурсах, соревнованиях и пр.	До 55000 руб.
		Распространение педагогического опыта (участие в работе и выступления на заседаниях РМО, семинарах, конференциях и пр.)	До 55000 руб.
		Организация общественно полезного труда	До 55000 руб.
		Заполнение аттестатов и иной документации в выпускных классах	До 55000 руб.
		Работа по организации нового набора в школу	До 55000 руб.
Работа в системе АИС СГО и других системах, платформах.	До 55000 руб.		
Работа по оздоровлению обучающихся в летнем лагере (количество дней, отработанных в лагере, количество и качество проведенных	До 55000 руб.		

		мероприятий, отсутствие жалоб со стороны родителей и обучающихся	
--	--	--	--

Разовые стимулирующие выплаты для работников школы устанавливаются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников, создаваемой приказом директора школы. Комиссия по оценке качества эффективности деятельности работников принимает решение об установлении разовых стимулирующих выплат. Решение Комиссии по установлению разовых стимулирующих выплат оформляется протоколом. На основании протокола директор школы издает приказ об установлении разовых стимулирующих выплат.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью Э.В. Лазарева листов

Директор Средней школы №6

« 07 » 09 20 2007

Е.В. Лазарева

